



CÓDIGO DE CONDUTA RENDICOLLA

O código de conduta da Rendicolla foi elaborado para informar as políticas, os princípios, os valores culturais, os valores morais, as relações de responsabilidade social e a importância da sustentabilidade em nossa empresa.

Aplica-se a todos os colaboradores da empresa.

POLÍTICA

- ✓ Atender e superar as expectativas dos nossos clientes, fornecedores, colaboradores e sociedade, com produtos e serviços conforme os padrões internacionais de qualidade, aliando a saúde, a segurança e o respeito ao meio ambiente.

Missão

- ✓ Produzir adesivos e selantes com segurança, qualidade, agilidade e respeito ao meio ambiente.

Visão

- ✓ Ser reconhecida como referência mundial em qualidade, produtividade e ética no mercado de colas hotmelt.

Valores

- Os pilares que sustentam a Rendicolla são os seguintes:
- ✓ Conduta ética e Transparente;
 - ✓ Comprometimento e respeito;
 - ✓ Valorização e desenvolvimento pessoal;
 - ✓ Melhoria contínua;
 - ✓ Inovação
 - ✓ Segurança;
 - ✓ Sustentabilidade.

Leis e regulamentação

- ◆ A Rendicolla respeita e obedece às leis vigentes no Brasil. É uma empresa orientada pelo respeito aos Direitos Humanos e Meio Ambiente.
- ◆ As informações contábeis da empresa atendem aos requisitos legais e boas práticas de controles **internos**.
- ◆ O relacionamento com o colaborador deve ser harmonioso e proporcionar um ambiente saudável para trabalhar.
- ◆ É responsabilidade de todos trabalhar com senso de justiça e respeito a igualdade de direitos, respeitando a liberdade individual e proporcionar um tratamento sem qualquer tipo de discriminação e trabalho forçado.
- ◆ A empresa incentiva a participação dos colaboradores em entidades de classe e respeita a diversidade de opiniões políticas.
- ◆ O respeito ao próximo é de vital importância para nós. Por isto não serão tolerados sob nenhuma hipótese qualquer tipo de assédio moral, sexual ou abuso de poder.
- ◆ É inaceitável à exploração ou uso de crianças em situações que se enquadrem como trabalho infantil.
- ◆ Não é tolerável qualquer violência física ou verbal.
- ◆ É inaceitável, o uso de trabalho forçado que inclua (em qualquer de suas formas):

Canal de comunicação:

- ◆ Todas as comunicações, denúncias ou dúvidas poderão ser esclarecidas através do email:

thaise@rendicolla.com.br

Palmeira, 19 de Abril de 2019

Carlos Olímpio Malucelli

Diretoria